

POSITIVE LEADERSHIP

Der Schlüssel zu einer neuen High-Performance Führungskultur

Führungskraft sein bedeutet, Menschen zu inspirieren – nicht nur zu managen.

Führung beginnt mit Haltung. Mit dem Positive Leadership Model etablieren Sie eine nachhaltige und erfolgreiche Führungskultur basierend auf den wissenschaftlichen Erkenntnissen der Positiven Psychologie.

Das PERMA Model bietet eine strukturierte und evidenzbasierte Herangehensweise, um Führungskräfte und Teams stärkenorientiert zu führen.

Mit Hilfe von PERMA-Lead® können Organisationen, Sinn in der Arbeit vermitteln und messbare Ergebnisse erzielen. Diese Form der Führung verwandelt Herausforderungen in Chancen und Teams in Erfolgsgemeinschaften.

Für wen ist PERMA-Lead® geeignet?

1. Führungskräfte

die in einer komplexen Welt Orientierung und Anregung geben wollen.

2. Organisationen

die Engagement und Resilienz ihrer Mitarbeiter stärken möchten.

3. Teams

die nach Sinn, Verbundenheit und nachhaltigem Erfolg streben.

Als zertifizierter systemischer Coach und PERMA-Lead® Berater begleite ich Sie und Ihr Team auf diesem Weg. Gemeinsam schaffen wir eine Kultur, die Führung neu definiert und Erfolg neu gestaltet.



AUF EINEN BLICK

Teilnehmer

- bis zu 12 Personen/Workshop
- idealerweise ein Führungs-Team mit unterschiedlichen Kompetenzen und Funktionen.

Dauer + Kosten

- Dauer 2-4 Tage plus Follow up
- Trainer: €2.200/Tag; plus ggf. PERMA-Lead® Tests



ULRICH TACKE

Zertifizierter Coach & PERMA-Lead Berater
mail@tacke.coach +49 176 1788 7697
www.tacke.coach



Positive Leadership
PERMA-Lead®

Die PERMA-Lead® Methode: Wissenschaftlich fundiert, praktisch anwendbar und nachhaltig Erfolg versprechend.

Mit 5 Elementen zu High-Performance



1. Positive Emotionen (P):

Begeisterung und Freude schaffen die Grundlage für Höchstleistungen.

2. Engagement (E):

Fokussierung auf Stärken, um Potenziale freizusetzen und in den Flow zu kommen.

3. Beziehungen (R):

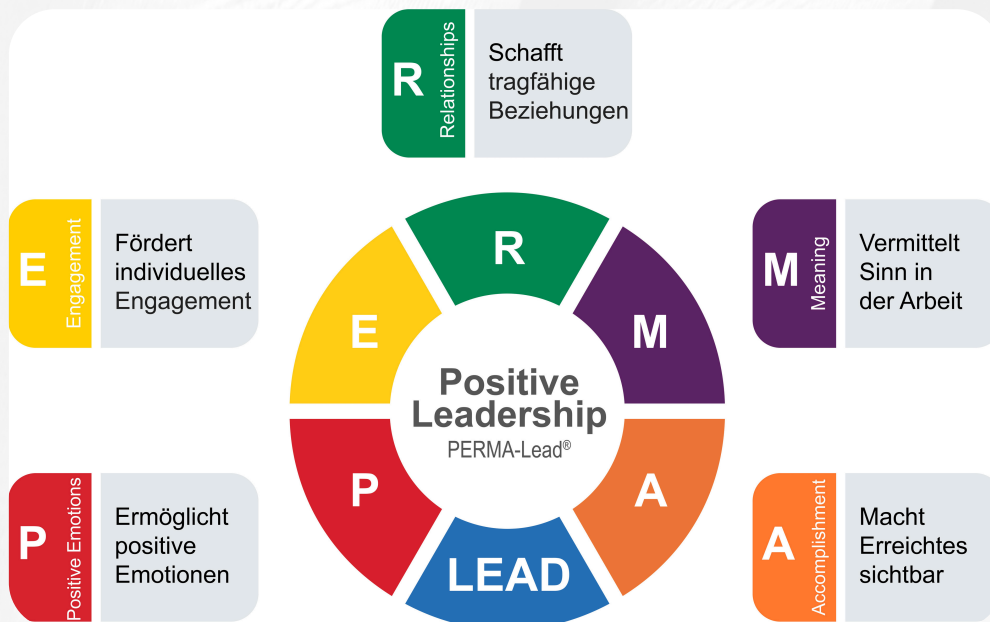
Vertrauen, Empathie und starke Verbindungen bilden das Rückgrat erfolgreicher Teams.

4. Sinn (M):

Verbindung täglicher Aufgaben mit einem größeren Zweck geben der Arbeit einen Sinn.

5. Erfolge (A):

Zieleinlauf statt Hamsterrad; Feiern Sie Erfolge und machen Sie Fortschritte sichtbar.



Was PERMA-Lead® bewirken kann*:

23% mehr Produktivität: Studien zeigen einen direkten Einfluss von Positiver Führung auf Teamleistungen.

25% weniger Fluktuation: Eine gesteigerte Mitarbeiterbindung die sich auszahlt.

30% mehr Arbeitsfreude: Mitarbeitende berichten von mehr Zufriedenheit und Sinnhaftigkeit.

PERMA-Lead® ist kein einmaliger Workshop. Es ist der Beginn einer nachhaltigen Reise.

Ein praxisorientiertes Konzept für messbare Ergebnisse



Meine PERMA-Lead® Workshops verbinden fundierte Theorie mit lebendiger Praxis. Gemeinsam entwickeln wir eine Führungskultur, die begeistert und begeistert bleibt.

Das Workshop-Konzept

- 1. Diagnose:** Analyse der aktuellen Führungskultur in der Organisation
- 2. Inspiration:** Einführung in die Prinzipien der Positiven Psychologie und begleitende Modelle (u.a. PERMA, Flow, GROW, etc.)
- 3. Kollaboration:** Interaktive Übungen, Reflexionen und praxisnahe Simulationen.
- 4. Vision:** Entwicklung konkreter Maßnahmen für die tägliche Umsetzung.
- 5. Nachhaltigkeit:** Aktive Begleitung für eine langfristige Implementierung und Verankerung der Veränderung.

Die PERMA-Lead® Tests (optional)

1. PERMA-Lead® Profil

Dieser Test misst die individuelle Anwendung der fünf PERMA-Dimensionen in der eigenen Führungsrolle. Das Ergebnis zeigt, wie stark eine Führungskraft bereits ihre Rolle positiv gestaltet und welche Dimensionen ausgebaut werden können.

Ziel: Persönliches Führungsprofil analysieren und gezielte Entwicklungsfelder identifizieren.

2. PERMA-Lead® 360° Feedback

Dieses Instrument kombiniert Selbsteinschätzungen der Führungskraft mit Fremdeinschätzungen von Mitarbeitenden, Peers und Vorgesetzten. Es liefert ein ganzheitliches Bild davon, wie die Führungskraft ihre Rolle wahrnimmt und wie sie von anderen wahrgenommen wird.

Ziel: Abgleich von Selbst- und Fremdbild zur Förderung von Selbstreflexion und Weiterentwicklung.

3. PERMA-Lead® Unternehmensanalyse

Dieser Test zielt darauf ab, die Unternehmenskultur im Hinblick auf die PERMA-Dimensionen zu analysieren. Dabei wird untersucht, wie stark positive Leadership-Prinzipien auf der organisationalen Ebene verankert sind. Die Befragung umfasst verschiedene Ebenen und zeigt auf, in welchen Bereichen die Unternehmenskultur bereits stärkt und wo Potenziale für positive Veränderungen liegen.

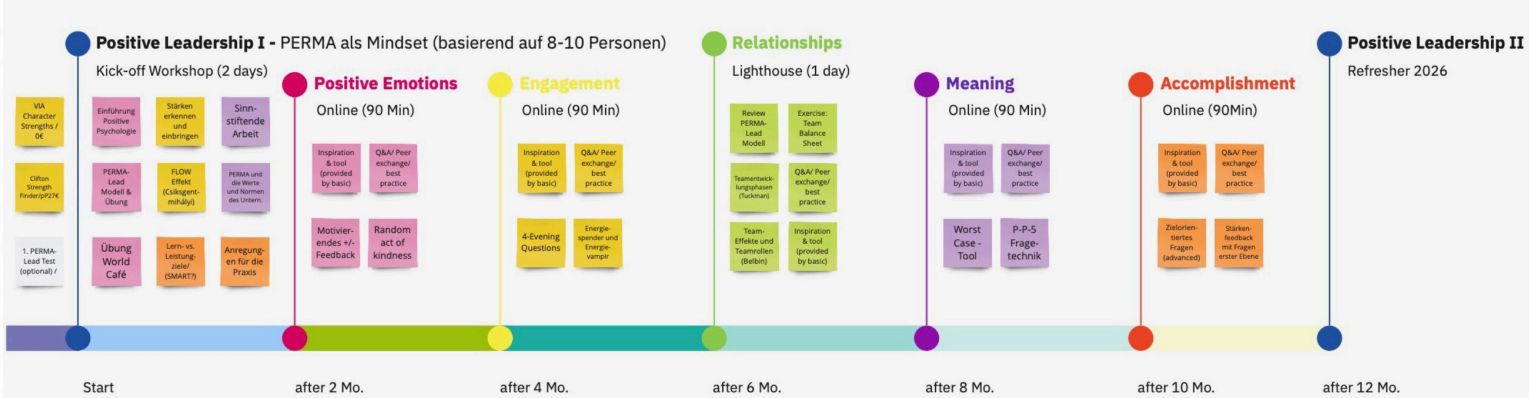
Ziel: Eine fundierte Grundlage schaffen, um die positive Entwicklung der gesamten Organisation strategisch zu fördern.

Methodischer Baukasten des Positive Leadership Trainings

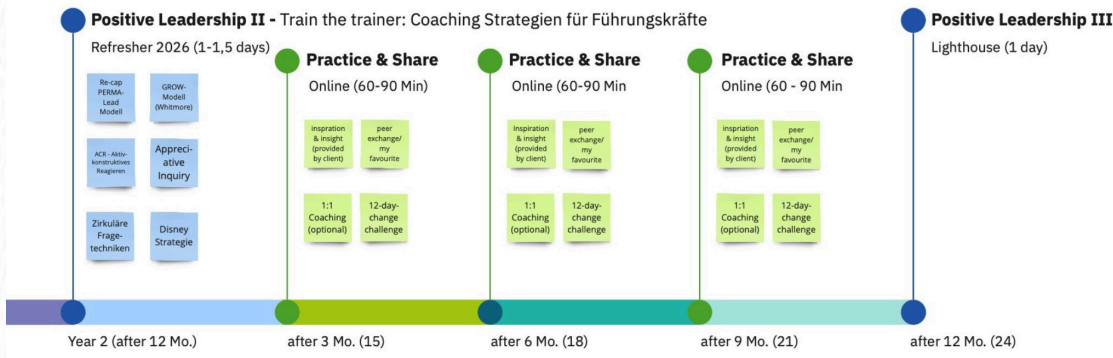
Praxisorientierter Führungskräfte-Training für mehr messbare Ergebnisse und nachhaltigen Erfolg.



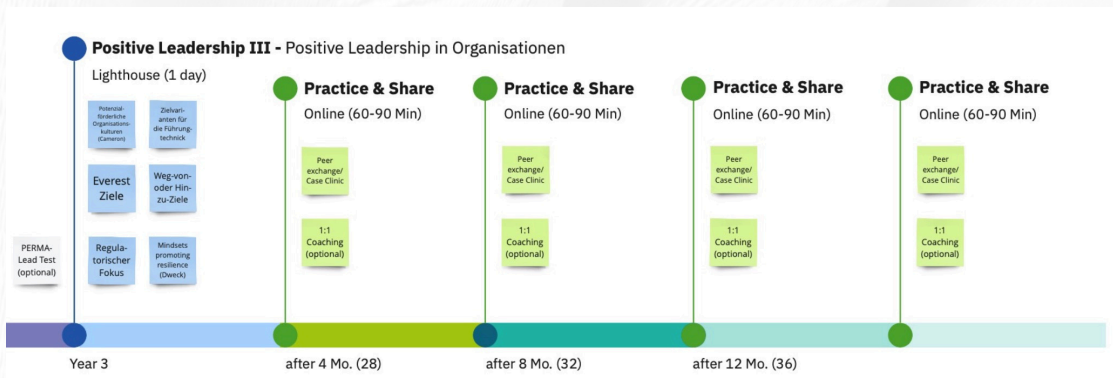
1. Jahr (intensiv)



2. Jahr (aufbauend)



3. Jahr (etablieren)



Erfolg beginnt mit Führung - Führung beginnt mit Haltung!